

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 4 комбинированного вида»
г. Железнодорожск Курской области

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально-трудовых отношений в
муниципальном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 4 комбинированного вида»
г. Железнодорожска
на 2021- 2023 гг.

От работодателя:

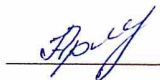
Заведующая
МДОУ «Детский сад № 4
комбинированного вида»



Д.Ф. Первенкова

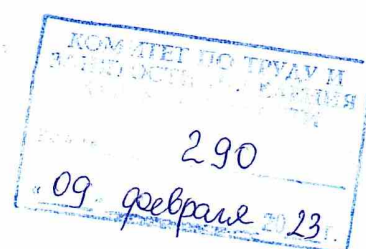
От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад № 4
комбинированного вида»

 Д.С. Арнаутова

Утверждены комиссией по регулированию социально-трудовых отношений
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №
4 комбинированного вида»

Изменения и дополнения к коллективному договору
подписаны «26» января 2023 г.



1. Коллективный договор.

1.1. Изложить в новой редакции:

Подпункт 3.1.2. пункта 3.1. раздел 3: «Работодатель обеспечивает заключение в письменной форме, как правило, на неопределённый срок трудового договора (дополнительного соглашения) с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества реализации образовательных программ, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда (ст. 57 ТК РФ)».

1.2. Раздел 3 дополнить пунктом 3.20. «Работникам, призванным на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба).

Работодатель обязуется:

- исключить период испытательного срока при приеме на работу;
- предоставить преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников».

1.3. Изложить в новой редакции:

Абзац одиннадцатый подпункта 7.1.2. пункта 7.1. раздела 7: «- проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, применению средств индивидуальной защиты, проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, недопущению к работе лиц, не прошедших в соответствии с указанными правилами обучения, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;».

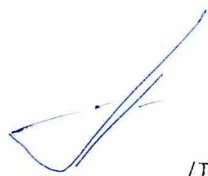
1.4. Изложить в новой редакции:

Пункт 7.4. раздела 7: «Направлять на специальное обучение по охране труда вновь назначенных на должность руководителей в течение шестидесяти календарных дней, после заключения трудового договора или перевода на другую работу. (за исключением случая перевода при котором сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности – п.7 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны

труда), далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Утверждены комиссией по регулированию социально-трудовых отношений
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №
4 комбинированного вида»
«26» января 2023г.

Заведующая
МДОУ «Детский сад № 4
комбинированного вида»

/  /Д.Ф. Первенкова

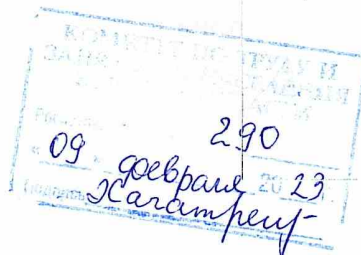
Председатель первичной
Профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад № 4
комбинированного вида»

/  /Д.С. Арнаутова

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью.
Всего 3 (три)
ЛИСТОВ(а)

Заведующая МДОУ «Детский сад № 4
комбинированного вида»

Д.Ф. Первенкова



Регистрационный № 146

От 09.06.2023 2023 года

Председатель Совета профсоюза
работников образования

Г.Г.Гнездилова Г.Г.Гнездилова

